



## Strategian vuosille 2025–2028

Vuosille 2025–2028 päivitettyssä strategiassa painotetaan järjestettävien työnhajaajakoulutusten laadun merkitystä ja koulutusyhteistyön rakentamista, yhdistyksen jäsenten osaamista ja keskinäistä vuorovaikutusta sekä Johdon työnhajaajat ry:n julkisuuskuvan ja näkyvyyden vahvistamisesta. Myös talouden vakaana pitäminen on tärkeää, koska toimintaan tarvitaan varoja. Johdon työnhajaajat ry on yleishyödyllinen yhdistys, jonka toiminta tapahtuu vapaaehtoisperiaatteella, eivätkä hallituksen jäsenet saa korvausta. Pankkitili, kirjanpito, verkkosivujen ylläpito ja jäsenrekisteri ovat kuitenkin maksullisia toimintoja.

Strategian toteuttamiseksi linjataan neljä keskeistä painopistettä ja niiden alle tavoitteet.

- 1 Johdon työnhajaajat ry:n myönteisen julkisuuskuvan ja näkyvyyden vahvistaminen**
  - 2 Johdon työnhajaajakoulutusten laadun varmistaminen ja koulutuksellisen yhteistyön rakentaminen**
  - 3 Jäsenistön keskinäisen vuorovaikutuksen ja osaamisen edistäminen**
  - 4 Johdon työnhajaajat ry:n taloudellisen tilan vakaana pitäminen**
- 1. Johdon työnhajaajat ry:n myönteisen julkisuuskuvan ja näkyvyyden vahvistaminen**
    - Kirkastamme yhdistyksemme perustehtävää tarkistamalla johdon työnhajauksen eettiset ohjeet ja määrittelemällä uudelleen johdon työnhajauksen käsitteen
    - Kerromme ja viestimme Johdon työnhajaajat ry:n toiminnasta ja jäsenistön työn merkityksestä monikanavaisesti ja eri verkostoissa jäsenistön osaamista hyödyntäen.
    - Julkaisemme Johdon työnhajaajat ry:n kotisivuilla johtamiseen ja työnhajaukseen liittyvää tietoa ja materiaalia mm. artikkeleita, blogeja, tutkimuksia ja kirjallisuutta.
    - Otamme yhteyttä erilaisiin kilpailutuksia järjestäviin organisaatioihin ja kerromme Johdon työnhajaajat ry:n jäsenten erityisosaamisesta.
  - 2 Johdon työnhajaajakoulutusten laadun varmistaminen ja koulutuksellisen yhteistyön rakentaminen**
    - Julkaisemme johdon työnhajaajakoulutuksen koulutussuositukset ja viestimme niistä sivuillamme.
    - Osallistumme tarpeen mukaan johdon työnhajaajakoulutus suunnitelmien laatimiseen
    - Hyväksymme kriteerit täyttävät johdon työnhajaajakoulutuksia tarjoavien koulutusorganisaatioiden koulutussuunnitelmat.
    - Osallistumme tarvittaessa koulutuksen toteutukseen johdon työnhajaajina
  - 3 Jäsenistön keskinäisen vuorovaikutuksen ja osaamisen edistäminen**
    - Organisoimme jäsenistölle alueellisia tapaamisia Teamsin välityksellä 2–3 kertaa vuodessa
    - Toteutamme vuosittain jäsenistölle 1–2 tapahtuma (täydennyskoulutusta, seminaareja, aamukouluja ja jne.), joista yksi toteutuu vuosikokouksen yhteydessä.
    - Kutsumme yhteistyöverkoston edustajia yhteisiin tapaamisiin.
    - Kerromme jäsenillemme yhdistyksen toiminnasta lähettämällä 2–4 jäsenkirjettä vuodessa.
  - 4 Johdon työnhajaajat ry:n taloudellisen tilan vakaana pitäminen**
    - Seuraamme rahavirtoja säännöllisesti hallituksen kokouksissa.