



Johdon työnohjaajan eettiset ohjeet (2025)

Eettiset ohjeet on tarkoitettu palvelemaan johdon työnohjaajaa suhteessaan ohjattaviin, tilaajiin, kollegoihin ja omaan itseen muuttuvissa ja monimuotoisissa toimintaympäristöissä. Eettisesti kestävä, laadukas johdon työnohjaus perustuu kunnioitukseen, luottamukseen, avoimuuteen ja yhdenvertaisuuteen. Ohjaustyössään johdon työnohjaaja sitoutuu noudattamaan näitä eettisiä ohjeita.

Johdon työnohjaajan suhde ohjattaviin

- Johdon työnohjaaja tukee ohjattavien kehittymistä ja hyvinvointia sekä vahvistaa ymmärrystä työyhteisön moninaisuudesta.
- Johdon työnohjaajan toiminta on luottamuksellista ja työssä noudatetaan vallitsevaa lainsäädäntöä. Johdon työnohjaajaa sitoo vaitiolovelvollisuus ja hän huolehtii ohjattaviensa tietosuojasta eikä jaa keskustelujen sisältöä tilaajalle tai muille tahoille ilman ohjattavien kanssa tehtyä sopimusta.
- Johdon työnohjaaja sopii ja vastaa ohjauksen tavoitteista, frekvenssistä ja ohjausprosessin pituudesta organisaation/tilaajan ja ohjattavien kanssa.
- Johdon työnohjaaja vastaa ohjausprosessista, mutta ei ota itselleen johtajuutta ohjattavan työstä tai työsuorituksesta.
- Ohjaaja antaa tietonsa, kokemuksensa ja taitonsa asiakkaan palvelukseen, mutta ei puutu organisaation toimintaan.
- Johdon työnohjaaja pitää huolta yhteisesti sovituista menettelytavoista ja turvallisesta vuorovaikutuksesta. Hän kunnioittaa organisaation perustehtävää, johtajuutta ja kehittämistyötä.
- Ohjaaja ei käytä asemaansa tai ohjaussuhdetta omien henkilökohtaisten tarkoituksien edistämiseen.

Johdon työnohjaajan suhde tilaajaan

- Yhteistyö edellyttää molemmilta osapuolilta avoimuutta ja yhteisymmärrystä ohjaustyön tarkoituksesta ja tavoista.
- Mikäli tilaajan tai ohjaajan toiminta rikkoo työnohjaussopimusta, asia käsitellään välittömästi osapuolten kesken.
- Johdon työnohjaaja osoittaa tilaajalle osaamisensa, koulutuksensa, kokemuksensa ja mahdolliset vaitiolovelvollisuuteensa liittyvät eturistiriidat.

Johdon työnohjaajan suhde kollegoihin ja itseensä

- Johdon työnohjaaja tunnistaa osaamisensa ja hyvinvointinsa rajat.
- Johdon työnohjaaja ylläpitää osaamistaan ja ammatillista uudistumistaan.
- Johdon työnohjaaja sitoutuu toimintansa arviointiin ja ottaa huomioon saamansa palautteen.
- Johdon työnohjaaja suhtautuu arvostavasti ja avoimesti kollegoihinsa sekä edistää ammattikuntansa ja johdon työnohjauksen kehittämistä.